

Visie op toezicht Lister

Vastgesteld door raad van toezicht juli 2017

Visie op toezicht Lister

Doel van de visie

Deze visie op toezicht heeft tot doel een gezamenlijk kader voor het toezicht te beschrijven, zodat de raad van toezicht en zijn afzonderlijke leden zicht houden op 'doen we de goede dingen en doen we de dingen goed'.

De visie verhoudt zich als volgt ten opzicht van de volgende documenten:

- Governance code: uitgangspunt voor de visie. De visie is dan een verbijzondering van met name de artikelen uit de code die betrekking hebben op waarden. Andere aspecten uit de code worden verwerkt in de statuten en reglementen.
- Statuten en reglementen: waar relevant wordt de visie vertaald naar de statuten en reglementen
- Profiel van leden raad van toezicht: waar relevant wordt de visie verwerkt in het profiel

Legitimiteit van het toezicht

In lijn met de Governance code formuleert de raad van toezicht zijn legitimiteit als volgt.

De raad van toezicht houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van de zorgorganisatie.

Formele rollen

De raad van toezicht vervult de volgende formele rollen.

- Toezichthouden:
 - Ten dienste van de cliënt
 - In relatie tot medewerkers
 - In relatie tot externe stakeholders
 - Ten behoeve van een gezonde bedrijfsvoering
- Werkgever van de raad van bestuur
- Advies/klankbord van de raad van bestuur:

Deze rol veronderstelt een constructief kritische relatie tussen de raad van toezicht en de raad van bestuur. Dit betekent dat:

- de raad van bestuur de raad van toezicht in een vroeg stadium meeneemt in ontwikkelingen in de visie van de organisatie en in het strategisch beleid
- de raad van toezicht relevante maatschappelijke ontwikkelingen pro-actief bespreekt met de raad van bestuur
- de raad van bestuur de raad van toezicht in een vroeg stadium meeneemt bij keuzes ten aanzien van organisatievernieuwing, innovatieve projecten en grote investeringen
- de raad van bestuur de raad van toezicht deelgenoot maakt van dilemma's waarvoor hij zich gesteld ziet/heeft gezien
- de raad van toezicht de aansluiting van de organisatie op de maatschappelijke realiteit bewaakt

De raad van toezicht ziet in- en externe stakeholders als belangrijke informatiebronnen om toezicht te houden op de maatschappelijke doelstelling van Lister. Inhoud en vorm van de informatie zijn afhankelijk van de stakeholder en het momentum. Hierbij maakt de raad van toezicht waar mogelijk gebruik van het stakeholdersbeleid zoals de raad van bestuur dat in de praktijk brengt. De invalshoeken van de verschillende belanghebbenden kunnen tegenstrijdig zijn en daarmee leiden tot dilemma's. De raad van toezicht bewaakt bij het toezichthouden, maar ook in zijn constructief kritische houding naar de raad van bestuur een zorgvuldige en transparante afweging van verschillende belangen.

Waarden, visie en risicoprofiel van Lister

Lister is een waarden gedreven organisatie. De Richtlijn Goede Zorg van Lister beschrijft de waarden van waaruit Lister de zorg vorm geeft, te weten: Vrijheid en autonomie, Gelijkwaardigheid Wederkerigheid, Aandacht en Betrokkenheid, Vertrouwen en betrouwbaarheid. Tevens heeft Lister een duidelijke visie op zorg voortvloeiend uit de waarden en hanteert Lister veiligheidsbeleid waarin het herstelproces van de cliënt en de veiligheid van cliënten, medewerkers en samenleving zorgvuldig worden gewogen. Risicominimalisatie is hierbij geen doel op zich.

De raad van toezicht wil met haar visie aansluiten op deze waarden, de visie en het veiligheidsbeleid van Lister waarbij zij haar kritische rol als toezichthouder niet uit het oog verliest.

Voor het toezichthouden impliceert dit dat de raad van toezicht:

- toezicht houdt op basis van vertrouwen: voorwaarden hiervoor is dat de informatievoorziening adequaat is en op orde is
- oog heeft voor de gang van zaken in het primair proces en hier actief betrokkenheid bij toont
- een open, constructieve en pro-actieve houding heeft
- transparant is over de eigen werkwijze en aanspreekbaar is op haar verantwoording en hoe deze is vormgegeven
- zichtbaar is voor in- en externe stakeholders

Professionaliteit en deskundigheid raad van toezicht

De raad van toezicht hecht waarde aan doorlopende deskundigheidsbevordering om zijn rol als toezichthouder en adviseur op hoog niveau te kunnen blijven uitvoeren.

De raad van toezicht verplicht zich ertoe adequaat te werken aan zijn deskundigheid op het gebied van governance, maatschappelijke ontwikkelingen, in het bijzonder aangaande de GGZ, kwaliteit en veiligheid en bedrijfsvoering in de zorg.

De raad van toezicht ziet deskundigheidsbevordering als een continue proces van scholing, reflectie op de eigen werkwijze en investeren in de onderlinge samenwerking en in de samenwerking met de raad van bestuur.

Daarnaast voert de raad van toezicht regulier een formele zelfevaluatie uit over het eigen functioneren en over de samenwerking met de raad van bestuur.